

QUIZZZ Hojas de trabajo**números y expresiones algebraicas**

Total questions: 15

Tiempo de la hoja de trabajo: 14 minutos

Nombre del instructor: luis eduardo muñoz carvajal

Nombre Clase Fecha

1. La mitad de un número

a) $\frac{x}{2}$

b) $\frac{1}{2}$

c) $x - 2$

d) $2x$

2. La cuarta parte de un número

a) $x + 1/4$

b) $4x$

c) $x/4$

d) $1/4 + x$

3.



En una expresión algebraica se usan

a) solo numeros

b) simbolos griegos

c) solo letras

d) letras y numeros

4. La suma de dos números distintos

a) $a + b$

b) $x^2 + x^2$

c) $x + 2x$

d) $2x$

5. El doble de un número más otro

a) $2x + x$

b) $2(x + y)$

c) $2x + y$

d) $x^2 + y$

6. Si la edad de un alumno es x , expresa algebraicamente la edad que tenía hace 5 años

a) $5 - x$

b) $x : 5$

c) $x - 5$

d) $x / 5$

7. Elige la frase que explica la siguiente expresión algebraica $(m - n)^2$

a) El cubo de una resta

b) La diferencia de dos números elevada al cuadrado

c) La resta de dos números consecutivos elevada al cuadrado

d) La diferencia de los cuadrados de dos números

8. Elige la frase que explica la siguiente expresión algebraica $w^2 - x^2$

a) La diferencia de los cuadrados de dos números

b) La diferencia de dos números elevada al cuadrado

c) La resta de dos números consecutivos elevada al cuadrado

d) El cubo de una resta

9. Cinco veces la diferencia de dos números.

a) $5+(x-y)$

b) $5-2x$

c) $5(x-y)$

d) $5(x-5)$

10. La mitad de un número al cuadrado.

a) $(1/2)(2x)$

b) $(x/2)^2$

c) $2/x^2$

d) $x/2^2$

11. La quinta parte de un número.

a) $5 \cdot X$

b) $5 + w$

c) $\frac{x}{5}$

d) $5/x$

12. El triple de la diferencia de un número y tres.

a) $3(x-3)$

b) $3 \cdot X - 3$

c) $x-3 \circ 3$

d) $3(x+3)$

13. la siguiente expresion $(x + y)^2$ representa:

a) El cuadrado de la suma de dos números.

b) dos veces la suma de dos números.

c) La suma de dos números cada uno al cuadrado.

d) La suma de dos números por dos.

14. El doble de un número más tres:

a) Ninguna de ellas es correcta

b) $x^2 + 3$

c) $2x + 3$

d) $x + 3$

15. En una granja hay "x" pollos e "y" cerdos, en total son 45 animales. La expresión algebraica correspondiente a este enunciado es

a) $x + y = 45$

b) $xy = 45$

c) $2x + y = 45$

d) $x / y = 45$

Taller general

Queridos aprendices,

Hemos recorrido un camino fascinante por el mundo de las matemáticas. Cada fracción, cada porcentaje y cada regla de tres que hemos explorado son herramientas poderosas que nos ayudan a entender y resolver problemas en nuestra vida diaria. Recuerden que las matemáticas no son solo números y fórmulas; son un lenguaje universal que nos permite conectar ideas y encontrar soluciones. No se desanimen si alguna vez se sienten desafiados. Cada error es una oportunidad de aprendizaje y cada desafío es una puerta que se abre hacia nuevas habilidades. Confíen en ustedes mismos y en su capacidad para aprender y crecer. Sigán practicando, mantengan la curiosidad y nunca dejen de cuestionar. Las matemáticas pueden ser un reto, pero también son una aventura emocionante. ¡Sigán brillando y descubriendo el maravilloso mundo de las matemáticas! ¡Ustedes pueden lograrlo!

* Indica que la pregunta es obligatoria

1. Correo *

2. Nombres y apellidos *

3. ¿Cuál es el resultado de $1/4 + 2/4$? *

4. ¿Qué obtienes al restar $3/5 - 1/5$? *

5. ¿Cuánto es $2/3 \times 3/4$? *

6. ¿Cuál es el resultado de $1/2 \div 1/3$? *

7. Simplifica la fracción $8/12$ *

8. ¿Qué es el 25% de 200? *

9. Si un producto cuesta 50 y su precio aumenta un 20%, ¿cuál será el nuevo precio? *

10. Si un artículo cuesta 80 y tiene un descuento del 15%, ¿cuánto pagarás por él? *

11. Si en una clase hay 30 estudiantes y 18 son mujeres, ¿qué porcentaje de los estudiantes son mujeres? *

12. Si el precio de un libro era 40 y ahora es 50, ¿cuál es el porcentaje de aumento? *

13. Si 3 manzanas cuestan 6 euros, ¿cuánto costarán 5 manzanas? *

14. Si 4 trabajadores pueden completar un trabajo en 10 días, ¿cuántos días tardarán 8 trabajadores en hacer el mismo trabajo? *

15. Si 2 kg de arroz son suficientes para 4 personas, ¿cuánto arroz necesitarás para 10 personas? *

16. Si 1 litro de pintura cubre 10 m², ¿cuántos litros necesitas para cubrir 50 m²? *

17. Si un coche viaja 120 km en 2 horas, ¿cuánto tiempo tomará para recorrer 180 km a la misma velocidad? *

18. Si tienes $\frac{3}{4}$ de una pizza y comes el 50%, ¿cuánto te queda? *

19. Un coche consume 8 litros de gasolina para recorrer 100 km. ¿Cuántos litros necesitará para recorrer 250 km? *

20. Si $\frac{1}{5}$ de un grupo de estudiantes son hombres, ¿qué porcentaje del grupo son hombres? *

21. Si un artículo que costaba 100 euros tiene un descuento del 30% y luego se aplica un impuesto del 10% sobre el precio descontado, ¿cuál es el precio final? *
-

¡Buena suerte!

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

NO	EMPLEADO	DEPARTAMENTO	SALARIO	comisiones
1	JUAN JOSE	CONTABILIDAD	\$ 2.000.000	
2	EMIRO RAMIREZ	VENTAS	\$ 1.600.000	\$ 2.000.000
3	SAUL LOPEZ	VENTAS	\$ 16.000.000	
4	IVER CARVAJAL	DDHH	\$ 2.500.000	
5	JHONY RAMIREZ	DDHH	\$ 2.500.000	
6	DADDY YANQUE	CONTABILIDAD	\$ 2.000.000	
7	ADAN SMITH	DDHH	\$ 2.500.000	
8		VENTAS	\$ 1.600.000	\$ 3.000.000
9		VENTAS	\$ 1.600.000	
10		SERVICIO AL CLIENTE	\$ 1.600.000	
11		SERVICIO AL CLIENTE	\$ 1.600.000	
12				
Total			\$ 3.227.273	

SALARIO		comisiones	
Media	3227272,727	Media	2500000
Error típico	1282688,293	Error típico	500000
Mediana	2000000	Mediana	2500000
Moda	1600000	Moda	#N/D
Desviación e	4254195,79	Desviación e	707106,781
Varianza de l	1,80982E+13	Varianza de l	5E+11
Curtosis	10,7532162	Curtosis	#¡DIV/0!
Coefficiente c	3,265969274	Coefficiente c	#¡DIV/0!
Rango	14400000	Rango	1000000
Mínimo	1600000	Mínimo	2000000
Máximo	16000000	Máximo	3000000
Suma	35500000	Suma	5000000
Cuenta	11	Cuenta	2
Nivel de conf	2858007,62	Nivel de conf	6353102,37

EMPLEADO	Suma de SALARIO	Suma de comisiones
SAUL LOPEZ	\$ 16.000.000	
(en blanco)	\$ 6.400.000	\$ 3.000.000
JHONY RAMIREZ	\$ 2.500.000	
ADAN SMITH	\$ 2.500.000	
IVER CARVAJAL	\$ 2.500.000	
JUAN JOSE	\$ 2.000.000	
DADDY YANQUE	\$ 2.000.000	
EMIRO RAMIREZ	\$ 1.600.000	\$ 2.000.000
Total general	\$ 35.500.000	\$ 5.000.000

DEPARTAMENTO	Suma de SALARIO
VENTAS	\$ 20.800.000
DDHH	\$ 7.500.000
CONTABILIDAD	\$ 4.000.000
SERVICIO AL CLIENTE	\$ 3.200.000
(en blanco)	
Total general	\$ 35.500.000

"DEPARTAMENTO": VENTAS
de la sección "§



representa la mayoría
SALARIO".



NO	Suma de SALARIO	
3	\$	16.000.000
7	\$	2.500.000
5	\$	2.500.000
4	\$	2.500.000
1	\$	2.000.000
6	\$	2.000.000
10	\$	1.600.000
2	\$	1.600.000
11	\$	1.600.000
8	\$	1.600.000
9	\$	1.600.000
12		
Total general	\$	35.500.000

Cómo calcular la Rotación de Personal?

El índice de Rotación de Personal (IRP) está determinado por el número de trabajadores que se integran y salen de una organización sin considerar los que lo hacen de forma inevitable como los jubilados o fallecidos, sobre el total del número de personas promedio de esa compañía en un determinado periodo de tiempo.

La formula es:

$$IRP = \frac{\frac{A + D}{2}}{\frac{F1 + F2}{2}} * 100$$

Donde:

A: Numero de personas contratadas durante el periodo considerado (Mes, Año)

D: Personas desvinculadas durante el mismo periodo sin considerar jubilaciones y/o defunciones

F1: Numero de trabajadores existentes al inicio del periodo considerado

F2: Numero de trabajadores al final del periodo

CALCULADORA DE ROTACIÓN DE PERSONAL

INSTRUCCIONES: Lo primero es seleccionar el período de tiempo que se desea calcular (mes, trimestre, semestre, año)
Posteriormente necesitamos los cuatro datos de tu empresa que requieren ser aplicados en la fórmula. Ingresar cada dato en los recuadros marcados.
Una vez que lo hayas hecho, en el recuadro del indicador 'Rotación de Personal' se presentará el dato que buscas.

1. Número de Personas Contratadas durante el periodo de tiempo elegido.
2. Número de Personas desvinculadas durante el periodo de tiempo seleccionado.
3. Número de Trabajadores existentes en la organización al inicio del periodo
4. Número de Colaboradores que posee la organización al final del periodo de tiempo seleccionado.

DATOS DE LA EMPRESA	1. Número de Personas Contratadas (A)	2. Número de Personas Desvinculadas (D)	3. Número de Trabajadores al inicio del período (F1)	4. Número de Trabajadores al final del período (F2)
	20	25	180	175

IRP =

%

1. hallar el IRP

=

CÁLCULO DEL ÍNDICE DE ROTACIÓN DE PERSONAL

AÑO 2020	A: Número de Personas Contratadas: Mes, Año.	D: Número de Personas Desvinculadas durante el mismo período sin considerar jubilaciones y/o defunciones			F1: Número de Trabajadores al inicio del período	F2: Número de Trabajadores al final del período	IRP	IRP Sugeridos	
		Despidos - Renuncias	Jubilaciones - Defunciones	Total de Bajas					
ENERO	7	5	2	7	400	400		1%	4%
FEBRERO	20	34	1	35	400	385		1%	4%
MARZO	12	14	2	16	385	381		1%	4%
ABRIL	18	54	0	54	381	345		1%	4%
MAYO	15	20	1	21	345	339		1%	4%
JUNIO	11	9	0	9	339	341		1%	4%
JULIO	12	14	0	14	341	339		1%	4%
AGOSTO	13	14	0	14	339	338		1%	4%
SEPTIEMBRE	10	14	1	15	338	333		1%	4%
OCTUBRE	9	11	2	13	333	329		1%	4%
NOVIEMBRE	13	11	0	11	329	331		1%	4%
DICIEMBRE	14	12	0	12	331	333		1%	4%
IRP ANUAL	154	212	9	221	400	333			

NOTA: En éste ejemplo se considera un negocio donde es aceptable un IRP mensual ubicado entre el 1% y 4%

2. HALLAR IRP DE TODA LA CASILLA H

Causas de Salida

Fecha de salida	Mes	Departamento	Nombre	Sexo
4/01/20	ENE - 2020	Ventas	Maria Isabel	Mujer
7/01/20	ENE - 2020	Producción	Mario	Hombre
8/01/20	ENE - 2020	Producción	Michel	Hombre
9/01/20	ENE - 2020	Mantenimiento	Javier	Hombre
10/01/20	ENE - 2020	Atención al cliente	Ana Claudia	Mujer
11/01/20	ENE - 2020	Finanzas	Alma	Mujer
12/01/20	ENE - 2020	Producción	Rocio	Mujer
13/01/20	ENE - 2020	Producción	Guadalupe	Mujer

3. llene la talla causas de salida de la empresa

4. grafique las causas de salida de la empresa

Etiquetas de fila	Cuenta de Causa de Sali	Cuenta de Causa de Salida2
Bajo salario	4	50,00%
Renuncia por mal trato	1	62,50%
Renuncia por un mejor	1	75,00%
No cumplieron con lo q	1	87,50%
Renuncia por horarios	1	100,00%
Total general	8	

s de la empresa

Causa de Salida	Descripción de la causa
No cumplieron con lo que se prometio	
Renuncia por horarios	
Bajo salario	
Bajo salario	
Bajo salario	
Renuncia por un mejor empleo	
Renuncia por mal trato	
Bajo salario	

